Тематический план дополнительных занятий по ранее изученной учебной дисциплине **«Основы управления»** для соответствующих направлений подготовки, формирующей у обучающихся актуализированную компетенцию

УК-9 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-9.1
Знает методы и технологии анализа экономико-управленческих ситуаций, способы обоснования необходимости и целесообразности применения экономико-управленческих решений.
УК-9.2
Умеет разрабатывать и применять экономико-управленческие решения в различных сферах жизнедеятельности.

УК-9.3
Владеет методиками и технологиями разработки планов и стратегий экономико-управленческого развития организации для достижения целей организации и повышения эффективности ее деятельности.

Всего часов – 4.

№	Тема занятия	Краткое содержание темы	Количество часов	Результаты обучения
1	Экономико-управленческие ситуации в сфере профессиональной деятельности: выявление и анализ.	Экономико-управленческие ситуации в сфере профессиональной деятельности: классификации, причины и необходимость анализа, методы и методики анализа с учетом специфики профессиональной сферы.	1ч лекции	УК-9-З1 основы экономической, организационной и управленческой теории УК-9-У1- применять методы и технологии из области экономической, организационной и управленческой теории на практике УК-9-В1 - методами и технологиями экономической теории в различных областях жизнедеятельности
2	Планирование и разработка экономико-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности.	Способы обоснования необходимости и целесообразности применения экономико-управленческих решений в сфере профессиональной деятельности. Виды экономико-управленческих	1л лекции	УК-9-З2- теорию разработки и принятия управленческих решений УК-9-У2- разрабатывать и принимать управленческие решения исходя из специфики деятельности организации УК-9-В2- технологиями разработки и принятия

		решений в профессиональной деятельности. Методы планирования и разработки экономико-управленческих решений.		управленческих решений исходя из специфики деятельности организации
3	Разработка планов и стратегий экономико-управленческого развития организации в сфере профессиональной деятельности	Стратегическое планирование в профессиональной сфере. Методы и технологии разработки планов и стратегий экономико-управленческого развития организации для достижения целей организации и повышения эффективности ее деятельности.	1ч лекции+1ч собеседование	УК-9-З3 - специфику, возможности и ограничения стратегического планирования в профессиональной сфере УК-9-У3 - прогнозировать и учитывать последствия стратегических управленческих действий исходя из специфики деятельности организации УК-9-В3 - методами разработки необходимых стратегических управленческих мероприятий в профессиональной сфере

Тесты для проверки уровня сформированности компетенции

1. Продуктом труда менеджера является ... .

a. информация
b. **решение**
c. полномочия
d. власть

2. Выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правилен – это … решение.

a. **интуитивное**
b. синтетическое
c. глобальное
d. однозначное

3. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

a. Специалисты;
b. Работники;
c. Руководители;
d. Отдельные руководители;
e. Министерства.

Задачами менеджмента являются:

a. Тактическая.
b. Стратегическая
c. Оперативная
d. Поддержание устойчивости фирмы и всех ее элементов и ее развитие.
e. Контроль результатов деятельности и внесение коррективов.

5. Принцип, сформулированный Файолем, при котором работник получает распоряжения и отчитывается только перед одним непосредственным начальником – это … .

a. единоначалие
b. государственность
c. поддержки
d. хозяйствование

6. Коммуникации в организации - это:

a. Обратная связь в системе управления;
b. Система информационных связей;
c. Обмен информацией в процессе совместной деятельности;
d. Совокупность организационных связей в системе совместной деятельности людей.

7. Назначенный руководитель получает власть от:

a. вышестоящего руководителя
b. избранных представителей
c. самой группы
d. благодаря воздействию на поведение окружающих

8. Не относится к общим функциям менеджмента:

a. управление
b. планирование
c. организация
d. координация
e. контроль

9. Специфические функции менеджмента:

a. снабжение предприятия ресурсами
b. мотивация
c. контроль
d. планирование

10. Элементами инфраструктуры менеджмента являются:

a. рынок трудовых ресурсов
b. рынок товаров и услуг
c. система информационного обеспечения
d. мотивация персонала

11. Закон … лежит в основе эффективности функционирования интегрированных структур.

a. синергии
b. информированности
c. взаимодействия
d. обмена

12 Что является признаками организации:

a. наличие общих целей;
b. наличие организационной культуры;
c. наличие управляющего, руководящего и координирующего центра;
d. **все ответы верны.**

13. Характеристиками механистического типа организации являются:

a. слабое или умеренное использование формальных правили процедур, децентрализация;
b. **использование формальных правил и процедур, централизованным принятием решений, жесткой иерархией власти в организации;**
c. участие работников в принятии решений, широко определяемой ответственностью в работе, гибкость структуры власти;
d. централизованное планирование и децентрализованное деятельность производственных подразделений;
e. нет верных вариантов.

14. Под функцией прогнозирования понимается:

a. выработка тактической стратегии;
b. **оценка имеющихся возможностей организации и отбор тех из них, которые являются наиболее удобными и результативными;**
c. объединение людей для совместной деятельности с помощью специализированных управленческих работ;
d. уделение особого внимания реализуемости целей и перспективы их изменения;
e. нет правильных ответа.

15. Какого из ниже перечисленных стилей лидерства не существует?

a. авторитарный;
b. тоталитарный;

c. демократический;
d. либеральный.

16. К методам психологической активизации при разработке управленческих решений относятся:

a. метод «мозгового штурма»;
b. метод «вопросов и ответов»;
c. метод «конференция идей»;
d. все вышеперечисленное верно.

17. Как осуществляется текущий контроль в организации?

a. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях;
b. Путем наблюдения за работой работников;
c. С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами;
d. Путем докладов на сборах и совещаниях;
e. Вышестоящей структурой.

18. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:

a. Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала;
b. Создавать соответствующие социальные условия для персонала;
c. Создавать соответствующие организационные условия для персонала;
d. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала;
e. Постоянно повышать квалификацию персонала.

19. Контроль должен быть:

a. Объективным и гласным;
b. Гласным и действенным;
c. Объективными систематическим.
d. Эффективными быстрым.

20. Нормы, с которыми можно соотнести альтернативные варианты решения – ... .

a. **стандарты**
b. критерии для принятия решения
c. экономические нормативы
d. ценности руководителя

21. … модель использует символы для описания характеристик объекта.

a. базовая
b. дифференцированная
c. **математическая**
d. отраслевая

22. В узком понимании принятие решений отождествляется:

a. со всем процессом управления;
b. с выбором наилучшего решения из множества альтернатив;
c. с личностью руководителя.

23 . Важнейшим признаком управленческого решения является:

a. наличие
b. наличие иерархии назревшей проблемы;
c. наличие субъекта управления, наделенного определенными полномочиями управления в организации;
d. наличие коллегиального органа принятия управленческих решений.

24. Модель процесса разработки и принятия управленческого решения это:

a. статическая характеристика системы управления;
b. схема решения конкретной проблемы;
c. правила поведения лица принимающего решения;
d. динамическая характеристика системы управления.

25. Управленческое решение это:

a. некоторый процесс, сказывающийся из ряда отдельных актов и процедур;
b. акт выбора альтернативы или действия;
c. действие руководства организации, ведущее к разрешению противоречия и изменению ситуации;
d. верно все вышеперечисленные.

26. Проблема - это:

a. Алгоритм обработки информации в процессе разработки управленческих решений.
b. Анализ деятельности предприятия за истекший период.
c. Реальное противоречие, которое должно быть устранено.
d. Основная задача организации

27. Рациональные управленческие решения это решения:

a. позволяющие решить проблему оптимально;
b. позволяющие решить проблему;
c. позволяющие решить проблему в реальном масштабе времени;
d. позволяющие решить проблему в условиях жестких ресурсных ограничений.

28. Синергические управленческие решения это:

a. решения, приводящие к непропорциональному снижению эффективности:
b. решения, эффективность принятия которых соответствует нормам, принятым в рассматриваемой области;
c. решения, приводящие к непропорциональному росту перспективности;
d. нет правильных ответов.

29. Причинами корректировки плана являются .

a. результаты мониторинга;

b. применение современных управленческих технологий;

c. изменение прогноза развития ситуации.

30. Объекты внешней среды, принимаемые во внимание при разработке управленческого решения:

a. Климатические и географические условия.

b. Люди и организации, контактирующие с данной организацией.

c. Все, что находится за пределами организации.

d. Стейкхолдеры.